



Una solución para la empresa.
Una oportunidad para el estudiante.

Títulos de grado superior y
grado medio de formación
profesional



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I FORMACIÓ
B PROFESIONAL
✓ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Fondo Social Europeo
L'FSE invertirà en el teu futur



Cambrà de Comerç
Mallorca



Los ciclos formativos de formación profesional en régimen intensivo están financiados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y cofinanciados por el Fondo Social Europeo, en el Marco Financiero Plurianual 2021-2027 (FSE Plus).

1 ¿Qué es?

La formación profesional dual del sistema educativo, en régimen intensivo, es un modelo que combina la formación en el centro educativo con el aprendizaje en una empresa.

La estancia del aprendiz en la empresa consiste en un periodo formativo con un **contrato de formación en alternancia** remunerado: el alumno participa activamente en el proceso productivo y aprende en un entorno real de trabajo.

La empresa es corresponsable de la formación del alumno y asume parte del desarrollo de las competencias profesionales asociadas a los contenidos curriculares de la especialidad formativa.



2 ¿Qué objetivos tiene?

- ▶ Facilitar la **selección de personal**.
- ▶ Incentivar el **relevo generacional**.
- ▶ **Implicar a la empresa** en el proceso formativo del alumnado.
- ▶ Conectar **de manera directa** la formación del centro educativo con la realidad de una empresa.
- ▶ Conseguir una **mayor cualificación** de los jóvenes.
- ▶ Contribuir en la **inserción laboral** de los jóvenes.

3 Ventajas para la empresa

- ▶ **Reducción de las cuotas de la Seguridad Social*:**
 - ▶ Reducción del 100 % de las cuotas empresariales si la plantilla es inferior a 250 trabajadores.
 - ▶ Reducción de las cuotas empresariales en 1.500 euros anuales durante tres años en el caso de hombres y de 1.800 euros para mujeres, si el contrato de formación se transforma en indefinido.
- ▶ **Formación de futuros trabajadores** de acuerdo con las necesidades de la empresa.
- ▶ **Formación de futuros emprendedores.**
- ▶ **Seguimiento** del joven por parte del tutor del centro educativo.

** Se debe estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social.*

*** Bonificación de los tutores de empresa, aplicable en los seguros sociales mensualmente. El importe dependerá del tamaño de la empresa.*

4 Obligaciones de la empresa

- ▶ **Asignar un tutor de empresa.** Es el trabajador que se encargará de la formación del alumno-aprendiz y mantendrá el contacto con el centro educativo.
- ▶ **Cumplir la planificación** formativa acordada con el centro educativo.
- ▶ **Proporcionar un salario** al joven contratado.
- ▶ **Proporcionar las herramientas y los materiales** necesarios para desarrollar su trabajo en la empresa.
- ▶ **Poner en conocimiento de los representantes** de los trabajadores la incorporación del aprendiz.

5 Características del contrato de formación en alternancia

- ▶ Para jóvenes de **16 años** o que los cumplan dentro del año de matriculación, sin la cualificación requerida para el puesto de trabajo.
- ▶ **La duración del contrato** es de entre **12 y 16 meses**, en función del ciclo formativo.
- ▶ **La retribución** no podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo en la empresa.
- ▶ Ofrece una **reducción de las cuotas** empresariales a la Seguridad Social del 100 % en empresas de menos de 250 trabajadores y del 75 % en el resto.
- ▶ No permite ni horas extra, ni turnos, ni nocturnidad y, no incluye un periodo de prueba.

6 Normativa

Resolución del consejero de Educación y Formación Profesional de 12 de mayo de 2022 por la que se aprueban las instrucciones para la organización y el funcionamiento de los estudios de formación profesional dual del sistema educativo, en régimen intensivo, que se tienen que impartir durante el curso 2022-2023.

Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y el empleo.

La Consejería de Educación y Formación Profesional es quien decide qué ciclos formativos se imparten en esta formación, y pueden variar cada curso escolar. La oferta formativa actualizada se puede consultar en fp.caib.es/intensiva

7 ¿Cómo sumarse?

- 1** Firmar la hoja de compromiso de participación con la FP intensiva del sistema educativo.
- 2** Recibir y atender la visita del tutor del centro educativo en la empresa, momento en el que se profundizará en el proyecto, la propuesta y se resolverán dudas.
- 3** Seleccionar los candidatos durante los meses de febrero y marzo.
- 4** Formalizar el contrato de formación en alternancia.

La empresa recibirá en todo este proceso el apoyo de las técnicas de la Cámara de Comercio de Mallorca.

8 Candidato a medida: propuesta de idoneidad

Una posibilidad muy interesante es que la empresa proponga un candidato, que debe cumplir los requisitos para matricularse en un ciclo formativo de la FP intensiva, que esté interesado en realizar el aprendizaje en su empresa.

Si el candidato/a tiene o ha tenido alguna relación laboral con la empresa que presenta como idónea para su formación intensiva, pueden existir exclusiones a las bonificaciones de este tipo de contrato.



Más de 200 empresas colaboran
con la FP intensiva, descúbrelas en
www.cambramallorca.com/fpintensiva

La Cámara de Comercio de Mallorca ayuda a las empresas a participar en la formación profesional dual del sistema educativo, en régimen intensivo, con garantías de calidad.

Para más información:

**Departamento de Formación de la
Cámara de Comercio de Mallorca**

Purificación Bes
971 71 01 88 (ext. 2228)
pbes.formacio@cambramallorca.com

Eloína Sánchez
971 71 01 88 (ext. 2522)
esanchez.formacio@cambramallorca.com



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
FORMACIÓ PROFESSIONAL
I ENSENYAMENTS
ARTÍSTICS SUPERIORS



Cambr de Comerç
Mallorca